

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表する。

令和4年11月1日

上ノ国町長
上ノ国町議会議長
上ノ国町教育委員会教育長
上ノ国町選挙管理委員会委員長
上ノ国町監査委員代表監査委員
上ノ国町農業委員会会長

| 市町村名 | ① 対象職員数 | | 情 報 公 表 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|------------|-----|--------------------|----------------------------|------------------|--------------------------------------|------|------|--|-------|--------------------|--------|-------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|-------|----|---------------------|----|
| | | | ② 女性職員の 採用割合 | ③ 採用試験の 受験者の女 性割合 | ④ 職員の女性 割合 | ⑤ (1)継続勤務年数の 男女差 (2)離職率の男女差 | | | ⑥ 約10年度前に 採用した職員 の男女別継続 任用割合 | | ⑦ 男女別の育休 取得率 | | ⑧ 男性の 配偶者 出産休 暇等取 得率 | ⑨ 超過勤務 の状況 (月平均 時間) | ⑩年次有給休暇の 平均取得日数及び取得率 | | | ⑪ 管理職 の女性 割合 | ⑫ 各役職段階の職員の女性割合 | | | | ⑬ 中途採用の男 女別実績 | |
| | (1)/(2) | 男性 | | | | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 全体 | 事務職 | | | 保育士 | 係長相 当職 | 課長補 佐相当 職 | | 課長相 当職 | 部局 長・次 長相当 職 | 男性 | 女性 | | |
| | 常勤 | 非常勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 上ノ国町 (令和4年度公表) | 113 | | 16.7% | 30.0% | 35.4% | (2)離職率 | 4.9% | 2.7% | 77.8% | 77.8% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 4.2時間 | 10.31日 51.5% | 11.44日 57.2% | 4.75日 23.8% | 17.1% | 44.7% | 13.0% | 25.0% | | 5人 | 1人 |
| 上ノ国町 (令和3年度公表) | 92 | | 50.0% | 66.7% | 30.4% | (2)離職率 | 6.3% | 7.1% | 77.3% | 82.4% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 4.1時間 | 10.25日 51.3% | 11.22日 56.1% | 5.22日 26.1% | 16.7% | 42.1% | 13.0% | 23.1% | | 0人 | 0人 |
| 上ノ国町 (令和2年度公表) | 93 | | 50.0% | 40.0% | 29.8% | (2)離職率 | 1.6% | 3.6% | 81.8% | 87.5% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 5.5時間 | 11.27日 56.4% | 12.36日 61.8% | 5.42日 27.2% | 17.9% | 38.5% | 16.0% | 21.4% | | 0人 | 0人 |

※1 人事管理が、採用から配置・育成、登用に至るまで一体的になされているため、各事業主の合算した数値で情報を公表しています。

2 ①から⑧及び⑪から⑬は、それぞれの年度の4月1日時点の情報。

3 令和2年度公表の⑨は令和2年3月31日時点、令和3年度公表の⑨は令和3年3月31日時点、令和4年度公表の⑨は令和4年3月31日時点の情報。

4 令和4年度公表の⑩は令和3年4月1日から令和4年3月31日までの期間、令和3年度公表の⑩は令和2年4月1日から令和3年3月31日までの期間、令和2年度公表の⑩は平成31年4月1日から令和2年3月31日までの期間の情報。